

株式会社フィジカル・アイ行動計画

株式会社フィジカル・アイの社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1: 令和4年4月までに、育児に関する目的で利用できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 令和3年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和4年3月～ 制度の導入、従業員研修及び社内広報により社員への周知

目標2: 社員の子供や配偶者が社内のサービスを体験できる親子体験会を行う。

<対策>

- 令和3年6月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 令和3年12月～ 対象家族との連携
- 令和4年4月～ 体験日の実施、次回に向けての検討

目標3: 令和6年3月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間100時間未満とする。

<対策>

- 令和3年4月～ 所定外労働の原因分析等を行う
- 令和3年7月～ 従業員を対象とした意識改革のための研修を5回実施
- 令和5年4月～ 社内広報等により社員への周知