

株式会社フィジカル・アイ（いさお整骨院）行動計画

株式会社フィジカル・アイの社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成29年4月～育児介護休業法に基づく諸制度の調査
- 平成29年5月～諸制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成29年6月～当社の「育児休業等規程」を作成する

目標2：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、制度の内容について従業員のニーズを把握する。

<対策>

- 平成30年 5月～ 従業員へのアンケート調査による実態把握
- 平成30年10月～ 実態把握に基づき制度内容の再検討

目標3：従業員のニーズに基づき、育児休業等の規則を改正し、取得しやすい制度にしていく。

<対策>

- 平成31年5月～ 従業員研修
- 平成31年10月～ 育児休業等規程の一部改正